

Oportunidades y Desafíos de la Inclusión Laboral Efectiva de las Personas con Discapacidad en Paraguay



12%

De la población paraguaya



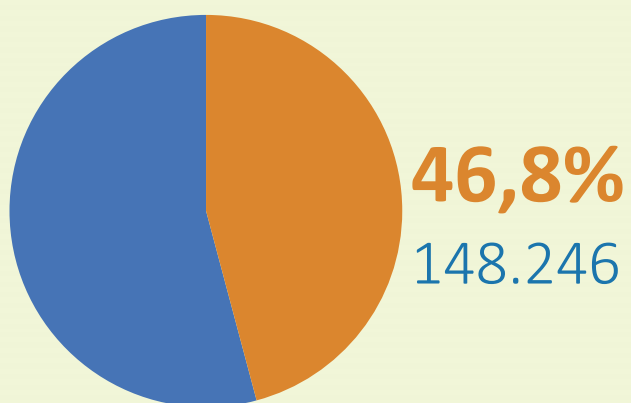
Más de
800.000
personas

De un total de
7.000.000 de
personas, tienen
algún tipo de
discapacidad

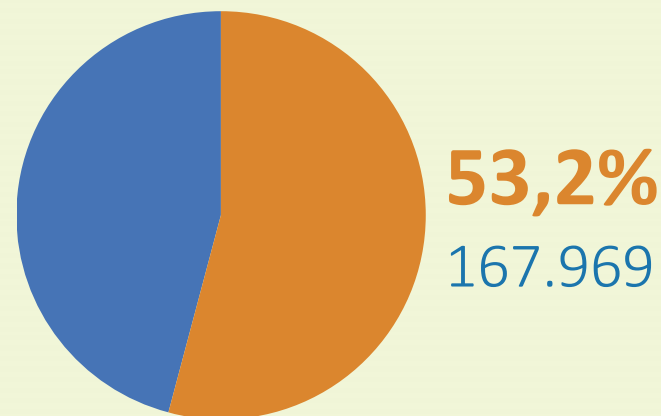


Personas con discapacidad en
edad económicamente activa
15 a 64 años

316.215



Hombres



Mujeres

Fuente STP-DGEEC. Censo Nacional de Población y Viviendas 2012

Sin embargo...

Esta es la **Realidad**
de las personas
con discapacidad
en el Paraguay



20% de personas
con discapacidad en el
sistema educativo formal



0,085% de personas
Con discapacidad en el
Sector Público



Barreras
de acceso físico,
actitudinal y transporte

¿Qué hacemos
para revertir esta situación?

¿Con qué contamos?

- ✔ Convención de la ONU por los derechos de las persona con discapacidad
- ✔ Objetivos de desarrollo sostenible
- ✔ Plan Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad



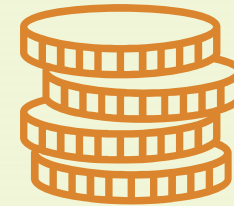
¿Con qué contamos?



**Ley 2479/04 y
Modificatoria 3585/08**



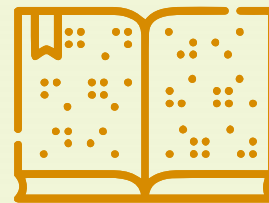
Decreto 6369/11



Ley 4962/13
NO REGLAMENTADA



Ley 4939/13
De accesibilidad



Ley 5136/13
Educación inclusiva



Ley 4951/13
De empleo juvenil



Personas con discapacidad contratadas



10

Veces más

2009
204

2018
2278

Barreras Paradigmas errados
Desconocimiento
Falta de Aplicación de las leyes

Soluciones Mejoramiento de la legislación
Fortalecimiento del capital humano
Empoderamiento de las PcD
Campañas de sensibilización

Capacitación
Asesoramiento a las empresas privadas y públicas
Acompañamiento



Empresas privadas

+100

Comprometidas públicamente a la inclusión de personas con discapacidad





Sector público

+10.700

Nuevos puestos
De trabajo





Formación de empleo

2607

Personas
capacitadas

- ✓ Empoderamiento de las personas con discapacidad, familia y organizaciones a través de la capacitación de liderazgo.
- ✓ **500 Personas** con discapacidad incursionando en el autoempleo.

OSC
CONADIS
Representantes de Organización la Sociedad Civil



SUMMA

Es una red que nuclea a empresas interesadas en mejorar sus equipos de trabajo y elevar su productividad a través de la **inclusión**.

Nuestros Principales desafíos

- ✓ Que la inclusión de PcD no sea vista como un acto filantrópico, sino parte del desarrollo sostenible de la empresa u organización.
- ✓ Participación en espacios de incidencia para el cumplimiento de las leyes que respaldan los derechos laborales de las PcD.
- ✓ Alianzas con el sector privado que favorezcan el acceso a datos de PcD incluidas.



¡Gracias!

*Seamos el cambio
que queremos
en el mundo*

