

# Empleo y Discapacidad. Estado de situación en España y Latinoamérica.

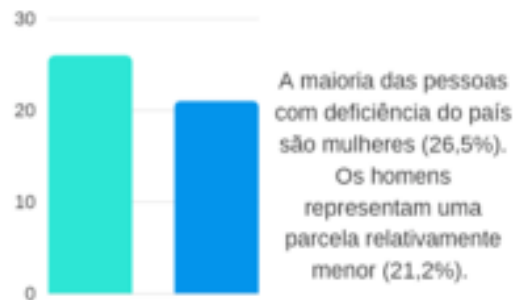


## DADOS:



Fonte:  
Rede Juntos - Plataforma digital  
IBGE

# DADOS:



A maioria das pessoas com deficiência do país são mulheres (26,5%). Os homens representam uma parcela relativamente menor (21,2%).

femenino masculino



Em nosso país, constata-se que a deficiência tem maior incidência em pessoas com 65 anos ou mais (67,73%), seguido pelas pessoas com 15 a 64 anos (24,94%). Em último lugar estão as pessoas com 0 a 14 anos (7,5%).

grupo de edad

- 23% de la población tiene algún tipo de discapacidad
- 1.4% tiene discapacidad intelectual

# DADOS:

- Aproximadamente el 30% de las vacantes completadas
- El 52% de las empresas brasileñas cumplen la ley de cupo
- Personas con discapacidad intelectual con bajo nivel educativo
- Mitos acerca de las personas con discapacidad intelectual
- Familias que protegen por temor a los prejuicios.

Variação Absoluta e Relativa (%) por Tipo Deficiência - 2009/2015 - Brasil				
Tipo Defic	2009	2015	Variação Absoluta	Variação Relativa (%)
Física	157.805	200.794	42.989	27,24
Auditiva	65.613	79.389	13.776	21,00
Visual	14.391	46.913	32.522	225,99
Intelectual (mental)	13.120	32.144	19.024	145,00
Múltipla	3.506	8.108	4.602	131,26
Reabilitado	34.158	35.907	1.749	5,12
Total	288.593	403.255	114.662	39,73

Fonte: RAIS

Crecimiento de vacantes completadas por tipos de discapacidad

# Acciones afirmativas

## LEY de CUPO 8.213/91

Empleados	Empleados con Discapacidad
100 - 200	2%
201 - 500	3%
501 - 1000	4%
> 1000	5%

# Acciones afirmativas

## Beneficio de Prestación Continuada Seguridad Social

El Beneficio de Prestación Continuada (BPC) de la Ley Orgánica de la Asistencia Social (LOAS) es la garantía de un salario mínimo mensual a la persona con discapacidad y al anciano con 65 años o más que comprueben no poseer medios para proveer el propio mantenimiento, ni de tenerla provista por su familia.

Suspense cuando la persona con discapacidad entra en el mercado de trabajo.

# Acciones afirmativas

Programa Viver Sem Limite

Decreto 7.612/2011



Resalta compromiso con la Convención



# Acciones afirmativas

## Ley Brasileña de la Inclusión

Valida la Convención sobre los Derechos de las Personas con DisCapacidad



Lema: "Nada sobre nosotros sin nosotros"

En vigor jan/2016

Participación de las personas con discapacidad



# Acciones afirmativas

## Ley Brasileña de la Inclusión

### Artículo 34

- Contratación de servicios públicos y privados
- Contra la discriminación - en todas las etapas de la contratación
- Derecho a cursos y treinamento- formación continuando las condiciones de acceso permanencia
- Colocación en el mercado competitivo, con igualdad de oportunidades
- Colocación competitiva por medio de trabajo con apoyo:
- Prioridad en la atención a las personas con discapacidad con mayor dificultad y necesidad de apoyo
- Respuesta al perfil vocacional
- Oferta de asesoramiento y apoyo a los empleadores



# Sociedad Civil



- Fundación en 2014
- Divulgar la metodología del empleo apoyado
- Red de profesionales y organizaciones comprometidos con la inclusión de las personas con discapacidad
- Realizamos eventos, cursos y apoyamos iniciativas



# Sociedad Civil



## INVITACIONES

IV Encuentro Nacional del Empleo Apoyado Promovido por la Anea  
noviembre 2019/ Florianópolis (SC)

15, 16 e 17 de Abril de 2020 haverá a I Conferência Iberoamericana de Emprego Con Apoio

GRACIAS

Juliana Barica Righini

[julianab.righini@gmail.com](mailto:julianab.righini@gmail.com)



[www.aneabrasil.org.br](http://www.aneabrasil.org.br)